

# Åpenhetsrapport 2024

ULNA AS



## Innhold

|  |   |
|--|---|
| 1. Innledning .....  | 2 |
| 2. Samfunnsansvar .....  | 2 |
| 3. Arbeidet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ..... | 3 |
| 4. Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger .....                              | 3 |
| 5. Konsekvenser i leverandørkjeden .....                                       | 4 |
| 6. Risikovurdering.....  | 5 |
| 7. Resultat av kartleggingen.....  | 7 |
| 8. Tiltak for å forbygge, stanse eller begrense negative konsekvenser .....    | 7 |
| 9. Overvåkning av gjennomføring og resultater .....                            | 8 |

### 1. Innledning

ULNA AS (organisasjonsnummer 993 314 862) er eid av Atvexa AB. ULNA AS ble etablert i 2008. 1. januar 2019 ble ULNA AS et datterselskap av Atvexa AB.

Vår hovedsatsing: «*Se meg- vær der for meg*». Vi skal gjøre barn robuste gjennom psykisk og fysisk helsefremmende arbeid. Som glødende engasjert samfunnsaktør gir vi barna det beste utgangspunktet for livsmestring. Satsingen innebærer målrettet jobbing med sosial utjevning, likeverd og inkludering. Alle barn skal bli sett, hørt, anerkjent og respektert. Vi legger vekt på å være helsefremmende for alle; barn, foreldre og ansatte!

### 2. Samfunnsansvar

En god barndom varer livet ut! Det viktigste vi gjør for samfunnet er å bidra til at alle barn får en god start i livet. Med utgangspunkt i barnehageloven, rammeplanen, barnekonvensjonen og ULNAs satsing, psykisk helsefremmende barnehager, former vi robuste barn for fremtiden. Dette gjør vi ved å legge vekt på at barna er deltagende i et inkluderende fellesskap. Vår oppgave er å være bidragsyter til utjevning av sosiale forskjeller, samt sørge for at forebyggende tiltak gis så tidlig som mulig. Alle våre medarbeidere møter barna med tillit og respekt. De ivaretar de behov enkeltbarnet har ut fra sitt ståsted.

Personalet i barnehagen er utrolig viktige for barnet og dets utvikling, skole og livsløp. Kompetansen til våre ansatte er av høy kvalitet. Vi tar ansvar og ser hele familien. Dette for å hjelpe barnet og ruste det for et godt liv.

Vi merker at samfunnet har gått i retning der det følger strengere krav til næringslivet, det betyr at vi må ha strengere krav til våre leverandører, innkjøpspolicy og samarbeidspartnere. Vi har fra ulike instanser fått flere nye føringer, det gjelder rettslige og ikke-rettslige krav om bærekraft. Virksomhetene skal sørge for å dekke kravene til dagens generasjon uten at det forhindrer fremtidige generasjoner i å få dekket sine behov, der det er en balanse mellom økonomisk vekst, miljøet og sosial aktsomhet. Ofte er det satt i sammenheng med etterlevelse som virksomhetene skal opplyse offentligheten om. Dette føles ofte opp gjennom ESG (Environmental, Social, Governance)-rammeverk, som FNs Global Reporting Initiative (GRI). OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper: Anbefalinger for ansvarlig næringsliv innenfor en global ramme ("OECDs retningslinjer") står sentralt og er nå blitt over 40 år gamle (revidert i 2023, [www1](#)).

Det er stor tilslutning knyttet til OECDs retningslinjer i de fleste land i verden, og disse har begynt å gjøre OECDs retningslinjer til lov og direkte forpliktelser for virksomhetene. Åpenhetsloven ble i Norge vedtatt 18. juni 2021 og gitt tatt bruk fra 1. juli 2022. Åpenhetsloven implementerer OECDs retningslinjer som et minimum når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

ULNA sine barnehager skal sikre bærekraft. Et eksempel fra Utdanningsvirksomheten vår: Retten til utdanning er nedfelt i artikkel 26 i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter fra 1948. FNs bærekraftsmål nummer 4 er å sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle. Videre er, særlig når det gjelder barnehagevirksomheten, delmål 4.2 i FNs bærekraftsmål innen 2030 å sikre alle jenter og gutter mulighet for god tidlig utvikling og omsorg og tilgang til førskole, slik at de er forberedt til videre skolegang. I ULNA har vi over 400 ansatte som hver dag går jobber for å gjøre verden til et bedre sted gjennom utdanning av verdens viktigste ressurser.

Videre vil vi redegjøre og beskrive ULNA AS sine retningslinjer og rutiner for å håndtere anstendige arbeidsforhold og risiko knyttet til menneskerettigheter. Hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak som er iverksatt som følge av de identifiserte risikoområder.

Gjennom åpenhetsloven legger ULNA AS særlig vekt på, og dermed forplikter oss til følgende kjernekomponenter:

- Utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer
- Redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### 3. Arbeidet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

ULNA-barnehagenes åpenhetspolicy stiller krav internt i organisasjonen, og bidrar også gjennom krav, holdninger og atferd til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover egen organisasjon. Policyen er vedtatt i ULNA styret og i våre barnehager.

Vi skal jevnlig (minimum 1. gang pr. år) evaluere, etablere og oppdatere rutiner og retningslinjer i forlengelsen av policyen. Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres også av disse, og avvik på etterlevelse av policyen i hele virksomheten skal varsles og håndteres i bestemte kanaler slik at styret i barnehagen og ULNA får innsyn.

ULNA sitt arbeid med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kommunisert ut i alle deler av organisasjonen. De ansatte som berøres daglig av tematikken skal få nødvendig opplæring for å kvalitetssikre dette arbeidet.

### 4. Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

ULNA har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Aksjonspunktene har primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egne virksomhet og leverandørkjeden. ULNA har fokusert på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, formål og selskapets forpliktelser. Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

ULNA har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, dette gjelder også for våre leverandører som vi kjøper tjenester av. Denne forpliktelsen er vedtatt av styret, og i styret for den enkelte barnehage. Daglig leder i de ulike barnehagene

har et medansvar for oppfølging av disse forpliktelsene, og rapporterer til barnehagens styremøte årlig og etter behov.

ULNA har også andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer personalhåndbok, etiske retningslinjer, likestilling og mangfold, kvalitet, bærekraft, HMS, innkjøpsrutiner og personvern.

I 2024 skal ULNA arbeide med å implementere åpenhetsloven i alle våre barnehager. Styret i ULNA skal blant annet øke kompetansen innen åpenhetsloven ved ekstern opplæring, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte – særlig alle ansatte (daglig leder) som berøres daglig av tematikken, skal få nødvendig opplæring for å kvalitetssikre dette arbeidet.

Internt i ULNA har vi følgende rutiner for blant annet å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse og tariffavtale (PBL/ Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta) for alle ansatte i barnehagene
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll
- Varslingsrutiner. Varsling skal skje til nærmeste leder eller egen varslingskanal i ULNA. Varsling kan gjøres anonymt.

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Når vi har gjort aktsomhetsvurderinger har vi tatt utgangspunkt de 6 trinnene som omhandler aktsomhetsvurderinger fra Forbrukertilsynet:

1. Forankre ansvarlighet - i retningslinjer og styringssystemer
2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade - ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser
3. Stans, forebygg eller reduser - negativ påvirkning/skade
4. Overvåk - gjennomføring og resultater
5. Kommuniser - hvordan påvirkningen er håndtert
6. Sørg for, eller samarbeid om, - gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd

Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.

## 5. Konsekvenser i leverandørkjeden

Hvis vi fastslår at det er fare for at den kan medvirke til negative konsekvenser i leverandørkjeden, skal vi treffe nødvendige tiltak for å stanse eller forebygge en slik medvirkning. Videre vil vi bruke vår påvirkningskraft til i størst mulig grad å begrense skadevirkninger forårsaket av en leverandør.

Egnede reaksjonsformer overfor en leverandør kan være å:

1. Videreføre og endre samarbeidsvilkårene for mest effektivt å kunne påvirke leverandøren.
2. Avbryte forholdet midlertidig mens igangsatte risikoreducerende tiltak videreføres, eller i siste instans trekke seg ut av samarbeidet. I de tilfeller der leverandører har mange kunder og kan være

gjenstand for motstridende krav fra ulike innkjøpere, oppmuntres selskapene til å delta i bransjeomfattende samarbeidstiltak. På denne måten kan vi samkjøre våre retningslinjer overfor leverandørkjeden, samtidig som det tas tilbørlig hensyn til konkurransebegrensende faktorer.

3. Vi skal jobbe med i bransjespesifikke initiativ og sosial dialog om ansvarlig styring i leverandørkjeden.
4. ULNA vil ta i betraktning hvilke negative sosiale og økonomiske konsekvenser det kan få dersom den velger å trekke seg ut. Vi kan sammen med andre involverte parter, innlede et samarbeid med leverandører og andre enheter i leverandørkjeden for å oppnå bedre resultater. Det kan være rettet mot opplæring av personell og andre former for kapasitetsbygging, og å støtte opp om gjennomføring av prinsippene om ansvarlig forretningsførsel.

## 6. Risikovurdering

ULNA har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først kartlagt og identifisert de områdene som omhandler våre virksomheter, blant våre samarbeidspartnere og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at det er risiko for faktiske eller potensielle brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter forekommer. I første omgang har vi undersøkt 15 av de viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt en epost med spørsmål om hvordan de arbeider med menneske- og arbeidstakerrettigheter, og vi har bedt om og fått tilsendt dokumentasjon fra våre leverandørkjede svarer på dette gjennom rapporter. Basert på de tilbakemeldingene har vi laget en oversikt som kort oppsummert redegjør ulike aksjonspunkter som anstendig arbeidsforhold og rettigheter.

| Leverandørene som vurderes å inneha størst risiko er knyttet til kjøp av |  |
|--|--|
| <b>Elektronikk og IKT</b>  | Følger krav i loven om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt Arbeidsmiljøloven, dens forskrifter og andre lignende lover.   |
| <b>Mat og drikke</b>   | Våre leverandører som vi benytter som catering eller bestilling og levering følger de strenge reglene som følges bransjen, spesielt mtp. lønn, arbeidsforhold og oppfølging av underleverandører. Det gjøres kontinuerlige oppdateringer i bransjen som er forpliktende.                                   |
| <b>Medisinsk forbruksmateriell</b>                                       | Er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven. Vi er aktive i å oppfylle kravene og forventningene som åpenhetsloven stiller. På grunn av omfanget av vår verdikjede har vi vært engasjert i en lengre prosess med å gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger. |
| <b>Hygieneartikler</b>   | Er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven. Vi er aktive i å oppfylle kravene og forventningene som åpenhetsloven stiller. På grunn av omfanget av vår verdikjede har vi vært engasjert i en lengre prosess med å gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger. |
| <b>Kontorrekvisita</b>   | Er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven. Vi er aktive i å oppfylle kravene og forventningene som åpenhetsloven stiller. På grunn av omfanget av vår verdikjede har vi vært   |

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
|                                  | engasjert i en lengre prosess med å gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger.  |
| <b>Leke- og aktivitetsutstyr</b> | Denne bransjen importerer varer fra hele verden, og dermed knyttes en større risiko. Det er varer som forming, leker, spill, aktivitetsutstyr og lekeapparater. Våre hovedleverandører er samstemte, der det stilles krav og regler til anstendige arbeidsforhold, til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Underleverandører som ikke kan fremvise gyldig dokumentasjon kan avsluttes, noe som har skjedd ved flere anledninger, ifølge deres rapporter. |
| <b>Møbler</b>                    | Denne bransjen importerer varer hele verden. Det er varer som møbler og inventar. Det stilles strenge krav og regler til anstendige arbeidsforhold, til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Underleverandører som ikke kan fremvise gyldig dokumentasjon kan avsluttes, noe som har skjedd ved flere anledninger, ifølge deres rapporter.  |
| <b>Renhold</b>                   | Vår leverandør er en offentlig godkjent aktør, noe som medfører et offentlig tilsyn som blant annet fører tilsyn på lønns- og arbeidsvilkår.   |
| <b>Vaktmester</b>                |  |
| <b>Bemannig</b>                  | Basert på aktsomhetsvurderingene fra konkrete leverandører innebærer virksomhetene en begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.   |

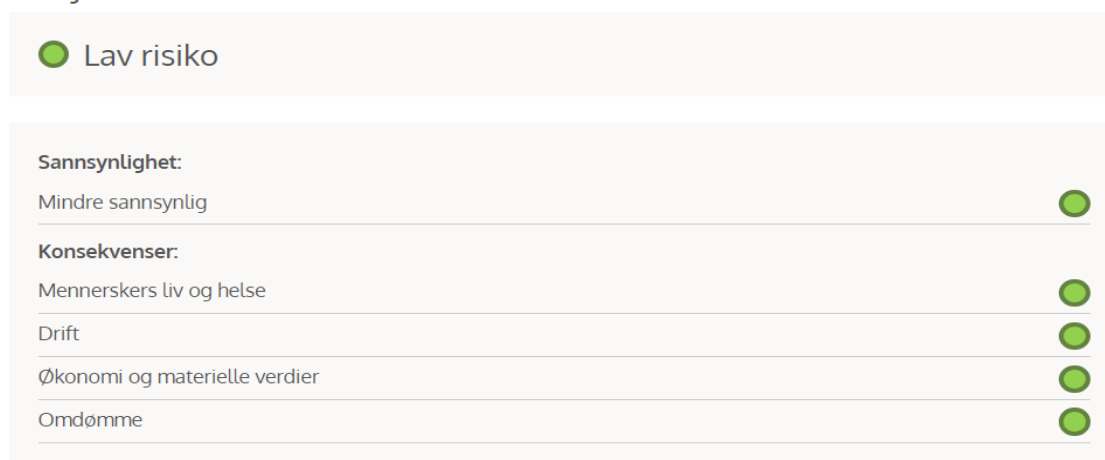
Alle dokumentasjoner og rapporter er mottatt fra våre leverandører av ulike tjenester. Innholdet i denne oversikten er basert på redegjørelser fra våre leverandører.

Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av innkjøpene som gjennomføres i ULNA. Denne viser lav sannsynlighet for at det foretas innkjøp fra leverandører som selv, eller i leverandørkjeden er knyttet til barnearbeid, sosial dumping eller uverdige arbeidsforhold.

## Tiltak

### Kjøp av varer og tjenester eksternt til ULNA

#### Risikograd



Vi har tatt utgangspunkt i DFØs høyrisikoliste og kategorisert leverandørene våre i lav, middels eller høy risiko, der det ses til risikonivå i hele leverandørkjeden.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen i egen virksomhet og blant våre barnehager. Nedenfor fremgår en oversikt over konkrete gjennomførte og planlagte tiltak for prioriterte områder, og forventet effekt:

| Beskrivelse        | Risikovurdering   | Tiltak  | Forventet effekt  |
|--------------------|---|---|---|
| Helse og sikkerhet | Brudd på forskrifter kan føre til mangelfull sikkerhet i barnehagemiljøet, som for eksempel utilstrekkelig tilsyn, farlige lekeområder, feil bruk av utstyr, mangel på brannsikkerhetstiltak eller brudd på GDPR. | Sørger for tilstrekkelig tilsyn med barna gjennom god bemanning og klare retningslinjer for tilsynsforhold. Personalet er oppmerksomme, til stede og i stand til å håndtere eventuelle nødsituasjoner som kan oppstå. | Kommunikasjon med foreldre om sikkerhetstiltakene som er på plass i barnehagen og oppfordring til å rapportere eventuelle bekymringer eller observasjoner er forventet å minimere risikoen. Dele og presisere relevant informasjon om barnas sikkerhet, og oppdatere eventuelle endringer i rutiner eller fasiliteter som vil redusere risikoen uønskede hendelser. |

## 7. Resultat av kartleggingen

På bakgrunn av denne risikovurderingen har administrasjonen i ULNA gjennomført aktsomhetsvurderinger knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Dokumentasjonen/rapportene som ble mottatt har på generelt grunnlag ikke avdekket stor risiko knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Men vi har i dette arbeidet sagt opp en avtale med en egen leverandør, da firmaet ikke var registrert i arbeidstilsynet.

Utover dette har vi så langt ikke avdekket faktiske brudd hos leverandører eller i leverandørkjeden, som ikke ivaretar våre etiske krav, og potensielt vil kunne bidra til menneskerettighetsbrudd. Vi har i denne sammenheng laget en oversikt med alle leverandørene våre ut fra risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter der vi har sett på både bransje, geografisk område, type virksomhet og type produkt.

## 8. Tiltak for å forbygge, stanse eller begrense negative konsekvenser

Forut for alle kjøp av produkter og tjenester som skal gjennomføres i ULNA, skal det gjøres en risikovurdering knyttet til brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft m.m. Der det vurderes å være en vesentlig risiko for dette, i den sammenheng har våre leverandører dokumentert hvordan de sikrer at det ikke forekommer menneskerettighetsbrudd i deres selskap. Ved inngåelse av nye avtaler avgjøres også frekvens på kontrollhandlinger mot leverandør, ut fra risikovurderingen som er gjennomført.

Det er mange som foretar innkjøp derfor skal det nedfelles tydelige rutiner som skal sikre at vi foretar ansvarlige innkjøp og samarbeidsavtaler. Vi har en administrasjonsmedarbeider som blant annet har ansvar for oppfølgingen av leverandører og som skal kvalitetssikre at leverandørene følges opp mht. dokumentasjon på miljøfokus og etisk drift.

I tillegg til høyrisikolisten til DFØ, har vi rutine som skal kvalitetssikre aktsomhetsplikten vår knyttet til kjøp av f. eks renholdstjenester; både ved kontraktsinngåelse og ved forespørsel (stikkprøver), ber vi om dokumentasjon knyttet til lønns- og arbeidsforhold til ansatte (arbeidsavtaler, lønnslipper, timelister, HMS-kort).


## 9. Overvåkning av gjennomføring og resultater

Selv om aktsomhetsvurderingene så langt ikke har vist faktiske negative konsekvenser, er dette i stor grad med på å øke bevisstheten rundt temaet. På denne måten ønsker ULNA-barnehagene å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i og utenfor vår organisasjon.

ULNA har gjort seg erfaringer som har medført revisjon av eksisterende, samt opprettelse av manglende, prosedyrer for å bedre håndtere tilsvarende saker mer effektivt i fremtiden. Gjennom å systematisk gjennomgå alle vare- og tjenesteleverandørene i konsernet, har vi fått et økt fokus på potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes risiko for brudd på menneskerettigheter, vil det vurderes å påvirke leverandøren eller evt. avbryte forholdet midlertidig. Dersom dette ikke fører fram, vil det samarbeidet vurderes, som nevnt tidligere.


### Dato og signatur fra styret og ledelsen i ULNA AS

Dato:

  
[Johan Kyllerman \(Feb 23, 2024 11:02 GMT+1\)](#)

Johan Kyllermann  
Styreleder  
ULNA AS


Dato: 02/20/2024

  
[Tommy Søstumboen \(Feb 20, 2024 16:04 GMT+1\)](#)

Tommy Søstumboen  
Styremedlem  
ULNA AS

Dato:

Laila S.B. Haugen  
Administrerende direktør  
ULNA AS

  
[Laila Haugen \(Feb 20, 2024 14:48 GMT+1\)](#)

Dato: 02/20/2024

  
[Lillian Åkesson \(Feb 20, 2024 12:33 GMT+1\)](#)

Lillian Åkesson  
Kvalitetssjef  
ULNA AS


Dato:

02/20/2024

Morten Olsen  
Økonomisjef  
ULNA AS



Dato: 02/20/2024

  
[Maren Claussen \(Feb 21, 2024 15:36 GMT+1\)](#)

Maren Claussen  
Markedssjef  
ULNA AS